

DINOLE®



VELLUTO

Serving The Best Worldwide Luxury Design Brands

*Politica aziendale per l'ambiente
e la salute e sicurezza sul lavoro*



Politica aziendale per l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro

La Manifattura Tessile di Nole si pone come obiettivo strategico la soddisfazione del Cliente coniugata con la promozione di una efficace politica sociale ambientale e di sicurezza.

Tale obiettivo è da conseguire, sia attraverso il miglioramento continuo dei processi e dei prodotti aziendali, delle prestazioni ambientali, di responsabilità sociale, di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, che adottando un sistema di gestione conforme alla norma UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001.

La Direzione aziendale, pertanto si impegna a:

- Adottare procedure semplici ed efficienti che consentano l'analisi periodica delle non conformità segnalate e quindi l'adozione di misure atte a impedire che si ripresentino.
- Comprendere le esigenze e le aspettative delle parti interessate al fine di massimizzare la capacità di fornire un prodotto conforme ai requisiti richiesti, attraverso l'analisi puntuale di rischi ed opportunità.
- Conformarsi a tutti i requisiti delle norme ISO 14001, ISO 45001 e a tutti quelli altrimenti sottoscritti, alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti, ai requisiti regolamentari applicabili ai prodotti.
- Favorire il "miglioramento continuo dell'ambiente, della sicurezza e la prevenzione" mettendo a disposizione le risorse umane e strumentali necessarie a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati sui rischi aziendali, per svolgere i loro compiti in sicurezza consapevoli delle loro responsabilità in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro, invitandoli ad operare nel rispetto della legislazione e regolamenti vigenti, ed incoraggiandoli a partecipare attivamente alle attività di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, al fine di prevenire infortuni e malattie, attraverso le seguenti azioni:
 - concretizzare «l'impegno al rispetto della legislazione» osservando puntualmente quanto previsto nel DVR (Documento di valutazione dei rischi);
 - tenere conto delle informazioni acquisite da processi ed attività, tra cui il monitoraggio, la misurazione, l'analisi e la valutazione dei risultati;
 - attuare una consultazione mirata e la partecipazione dei lavoratori per garantire che vengano intraprese azioni volte a rafforzare l'impegno generale dell'Azienda nei confronti della salute, della sicurezza e del benessere dei lavoratori;
 - fare fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative.
- Perseguire la promozione delle prestazioni etiche ed ambientali, il miglioramento continuo delle caratteristiche tecniche (resistenza all'usura, design, innovazione tecnologica) dei prodotti, per qualificare e consolidare l'immagine aziendale.
- Perseguire l'efficientamento energetico e privilegiare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili.
- Privilegiare l'utilizzo di materie prime di origine naturale.
- Ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficienza ed efficacia, per conseguire lo sviluppo economico aziendale unito ad equità e progresso sociale dal 1913.
- Sviluppare e diffondere la cultura del rispetto dell'ambiente, della sicurezza sul luogo di lavoro e della gestione etica, sia nei confronti del personale interno, sia coinvolgendo direttamente i fornitori.